

求職者・インターンシップ参加者の皆様へ

社会福祉法人博愛会では、すべての職員が安心して働ける職場環境づくりに取り組むとともに、当法人の採用選考に応募される求職者の皆様やインターンシップ生等（以下「求職者等」といいます）の個人の尊厳を守るため、ハラスメントの防止に強く取り組んでいます。

採用面接や施設見学、説明会、インターンシップ等の場において、求職者等の意に反する性的な言動や不適切な言動、プライバシーを侵害する行為などは決して許されるものではありません。

皆様に安心して選考・実習に臨んでいただけるよう、当法人では以下のルールを徹底しております。

1. 求職活動等における遵守ルール

当法人のすべての職員は、求職者等との面談や接触に関し、次のルールを遵守しています。

- (1) 適正な時間・透明性の高い場所での実施
面談・面接や実習指導の実施にあたっては、適正な時間帯（原則として日中）を選定し、周囲の気配や声が届く範囲にある、適切な施設内の面談室や応接室を指定します。
密室や施設外の飲食店等で面接を行うことはありません。
- (2) 複数名での対応による密室回避
面談・面接の実施にあたっては、原則として複数名の職員で対応し、閉ざされた空間での一対一の状況を回避します。
- (3) 公式な連絡手段の限定
求職者等との連絡には、法人事業所の公用電話・メール)のみを使用します。職員が個人の連絡先(私的な SNS 等)を用いて直接連絡を取る行為は禁止しています。

2. ハラスメント相談窓口

選考や実習の過程において、万が一上記のルールに反する行為や、不快に感じられる言動(セクシュアルハラスメント等)がございましたら、一人で悩まずに、速やかに下記の相談窓口までご連絡ください。

- 【相談窓口】
 - 各事業所のハラスメント対応窓口
 - 連絡先(求人票や募集要項等に記載の電話番号またはメールアドレス)

3. プライバシーの保護と不利益取扱いの禁止

相談窓口の利用にあたっては、以下の点をお約束いたします。

- プライバシーの厳守
ご相談いただいた内容、および相談者・行為者のプライバシーは、公平な立場から厳重に保護されます。関係者の承諾なく外部や他の職員に情報が漏れることはありません。
- 不利益取扱いの禁止
ハラスメントに関する相談を行ったこと、または事実関係の確認に協力したこと等を理由として、選考結果や採否に不利に働くことは一切ございません。安心してご相談ください。