

社会福祉法人博愛会 行動計画

女性が管理者として活躍でき、男女ともに全職員が長期活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1.計画期間： 令和8年4月1日から令和12年3月31日

2.当法人の課題

課題1：全職員に占める女性正職員割合（75%）と比較し、女性管理職割合（59.2%）が低い。

課題2：男性の平均勤続年数が10年未満である。
（男性9年9ヶ月、女性11年2か月）

3.目標及び取組内容

目標1：管理職（主任以上）に占める女性割合を70%以上にする。

＜実施時期・取組内容＞

- 令和8年4月～ 外部研修を活用し、女性管理職の育成を推進する。
- 令和8年10月～ 現管理職と女性管理職候補者の面談を定期実施する。

目標2：男女ともに平均勤続年数を10年以上とする。

＜実施時期・取組内容＞

- 令和8年4月～ 事業所単位でICT及び生産性向上の取り組みについて検討する。
- 令和8年6月～ 給与規則を改正し、給与水準の引上を行う。